



# AXE

## LE journal



Décembre 2024



**Notre engagement : ÉcoVadis & Certifications**



**L'air du temps : La dématérialisation**



**À l'Honneur : Le Service Informatique**



## AXE : La vie du groupe

### ÉDITO

Bienvenue à cette **16ème et dernière édition** de notre journal interne pour l'année **2024**.

Cette année s'achève avec des résultats encourageants et des nouvelles positives à partager, malgré un contexte économique parfois complexe. Nous avons su, collectivement, relever les défis grâce à notre engagement et notre capacité d'innovation. Les perspectives pour l'année prochaine restent **prometteuses**, plaçant Métal en position favorable pour continuer sur cette belle dynamique.

#### Nos réussites parlent d'elles-mêmes :

Nous sommes fiers de vous annoncer que nous poursuivons notre engagement envers une stratégie de **développement durable** à travers l'actualisation de notre évaluation **EcoVadis**. Cette démarche, débutée il y a plusieurs années, continue de porter ses fruits : notre médaille d'argent obtenue en **2020** témoigne des efforts constants que nous déployons pour bâtir une entreprise responsable et durable. Ce succès, c'est avant tout le vôtre, car il résulte d'une mobilisation collective et d'une vision partagée.

Nous profitons également de ce numéro pour mettre à l'honneur notre **Service Informatique**, véritable pilier de notre quotidien. Leur expertise, alliant **sécurité des données** et **optimisation des outils internes**, assure à la fois la fluidité de nos opérations et notre efficacité. Leur travail, souvent discret, est pourtant **essentiel** à notre réussite commune, et il mérite d'être salué.

Par ailleurs, nous sommes ravis d'accueillir un nouveau talent au sein de notre équipe de direction. Nous avons le plaisir de vous présenter notre nouvelle **Directrice des Ressources Humaines**, un **nouveau visage** qui vient enrichir notre organisation. Son expertise et sa vision seront des atouts précieux pour renforcer notre stratégie RH et accompagner les transformations à venir.

Enfin, pour clôturer ce numéro, nous vous proposerons quelques **actualités clés** ainsi qu'un aperçu des **grands projets** qui nous attendent en **2025**. L'avenir s'annonce plein de défis, mais aussi d'opportunités, et c'est ensemble que nous continuerons à bâtir notre succès.

Un immense **merci** pour votre engagement, votre travail et votre dévouement tout au long de cette année. C'est grâce à vous que Métal avance avec confiance et ambition.

**Bonne lecture à toutes et à tous, et excellentes fêtes de fin d'année !**

**Josh JAMES et Jacques NEVEU**



# Notre Engagement RSE : Vers une Nouvelle Évaluation avec EcoVadis

Dans le cadre de notre démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises), nous avons choisi EcoVadis pour évaluer nos données RSE de manière centralisée, évitant ainsi de répondre aux exigences spécifiques de chaque client.

EcoVadis propose des solutions RSE pour nous aider à gérer, mesurer et améliorer notre performance RSE.

EcoVadis évalue notre performance RSE selon 21 critères répartis en 4 domaines : Environnement, Social et Droits Humains, Éthique et Achats Responsables. Les évaluations sont présentées sous forme de fiches faciles à lire avec des scores de 0 à 100, et des médailles et badges mettent en évidence nos réussites et points d'amélioration.

Lors de notre dernière évaluation en 2020, nous avons obtenu une médaille d'argent avec un score de 59/100.

## Mais c'est quoi ÉcoVadis ?

C'est une plateforme de notation qui évalue la performance des entreprises en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. Elle analyse les pratiques des entreprises dans quatre domaines clés : l'environnement, les droits de l'homme et les conditions de travail, l'éthique des affaires et les achats responsables. Les entreprises sont notées sur la base de critères objectifs et sont classées en quatre niveaux : bronze, argent, or et platine, en fonction de leur performance. Une médaille d'argent, par exemple, indique un niveau élevé de conformité aux normes de durabilité et de responsabilité sociale.

**Une réévaluation de notre démarche RSE est en cours de finalisation et nous obtiendrons notre prochaine médaille début 2025.**

### 21 critères RSE

#### Environnement

##### Opérations

- Consommation d'énergie et émissions de gaz à effet de serre
- Eau
- Biodiversité
- Pollution de l'air
- Matières premières, produits chimiques et déchets

##### Produits

- Utilisation du produit
- Fin de vie du produit
- Santé & sécurité des consommateurs
- Promotion et services environnementaux

#### Social et droits humains

##### Ressources humaines

- Santé et sécurité des employés
- Conditions de travail
- Dialogue social
- Gestion des carrières et formation

##### Droits humains

- Travail des enfants, travail forcé et trafic d'êtres humains
- Diversité, équité et inclusion
- Droits humains des parties prenantes externes

#### Éthique

- Corruption
- Pratiques anticoncurrentielles
- Gestion responsable de l'information

#### Achats Responsables

- Pratiques environnementales des fournisseurs
- Pratiques sociales des fournisseurs



**Élisabeth NAVONE**



Félicitations, votre entreprise a reçu une médaille d'argent pour sa performance RSE !

SCORE GLOBAL



ENVIRONNEMENT



SOCIAL & DROITS HUMAINS



ÉTHIQUE



ACHATS RESPONSABLES







# RSE : Actions Achats Responsables : Un Engagement Concret

Nous sommes fiers de partager les résultats de nos initiatives en matière d'achats responsables pour nos sites AXE France.

Grâce à nos efforts, nous avons réalisé un gain significatif sur les émissions de CO2, atteignant une réduction de 48,2%.

Nos achats locaux du Groupe Axe ont également contribué à cette réussite, avec des montants respectifs de 804 924 € et 1 255 977 €.

En outre, nous avons signé plusieurs chartes de relations fournisseurs, renforçant notre engagement envers des pratiques éthiques et morales. Ces actions s'inscrivent dans notre démarche RSE, visant à promouvoir une conduite responsable et durable.

Continuons ensemble sur cette voie pour un avenir plus vert et éthique !





## Nos Certifications Qualité : Un Gage de Confiance et de Maîtrise

Les certifications qualité que nous obtenons chaque année sont un véritable atout pour garantir à nos clients le respect strict des réglementations, la prise en compte de leurs exigences spécifiques, ainsi que la maîtrise de nos processus et des risques associés.

Cette année, tous nos sites sont en processus d'audit pour le renouvellement de leurs certifications, ce qui constitue une étape clé dans la validation continue de notre engagement envers la qualité :

- Axe Systems Romorantin : Certification ISO 13485 (dispositifs médicaux) renouvelée en octobre 2024, avec réédition du certificat en cours.
- Axe Systems Besançon : Renouvellement de la certification EN9100 (secteur aéronautique) prévu pour mars 2025.
- Axe Metal : Certification ISO 9001 renouvelée début novembre 2024, réédition du certificat en cours.
- Axe Oradéa : Certification ISO 9001 renouvelée en juillet 2024.

Tous les certificats sont accessibles via notre SharePoint Axe Group, dans la section Qualité / Certificats.

Ces certifications témoignent de notre engagement constant envers l'excellence et la satisfaction de nos clients. Elles sont un gage de notre capacité à répondre aux plus hauts standards de qualité dans chacun de nos domaines d'activité.

The screenshot shows the SharePoint interface for the 'Qualité' site. The top navigation bar includes 'Qualité' which is circled in red. The main content area features a welcome message and several tiles: 'REVUES DE DIRECTION', 'REVUE PROCESSUS', 'OBJECTIFS ET PLAN AMELIORATION', and 'DOCS QUALITE'. On the right, the 'Documents & Outils' section lists 'NORMES AXE', 'Matrice Polyvalence', 'Matrice Documentaire Groupe', and 'Certificats\_Qualité', which is circled in red. A red arrow points from the bottom right towards the 'Certificats\_Qualité' link.



# Projet de directive UE 2023 (VIDA = la TVA à l'ère Digitale) Réforme de la facturation électronique en France (Adieu le papier !)

Généralisation de la facturation électronique dans l'UE et création d'un système de E-reporting européen pour les transactions intracommunautaires (A l'échelle mondiale, la France est loin du 1er pays (Espagne en 2017) qui a adopté la facturation électronique).

## Principe de la réforme :

Toutes les factures envoyées entre professionnels en France soumis à la TVA devront être électroniques. Elles devront respecter une forme électronique normée et comporter certaines mentions obligatoires. Les factures ne seront plus envoyées directement du fournisseur au client, mais seront transmises par l'intermédiaire de **Plateformes de Dématérialisation Partenaires (PDP)** validées par l'état (chacun choisira sa plateforme).

Les plateformes de dématérialisation seront ensuite chargées de transmettre à l'administration fiscale.

## Objectifs de la réforme :

Le principal objectif de l'état, outre l'aspect écologique est principalement de :

- Renforcer la lutte contre la fraude à la TVA (15 Md € en France en 2019),
- Réduire les coûts administratifs grâce à la simplification des déclarations,
- Réduire les coûts de délais de paiement pour permettre une amélioration de la compétitivité,
- Permettre une gestion plus fluide des données économiques en temps réel.

## Planning de la réforme :

**Au 1er septembre 2026:** obligation pour toutes les entreprises de **réceptionner** les factures.

**Au 1er septembre 2027:** obligation pour les TPE et PME (**Groupe Axe**) d'**émettre** des factures électroniques.

Une facture papier scannée ou une facture PDF ne sont pas des factures électroniques acceptées par la réforme.

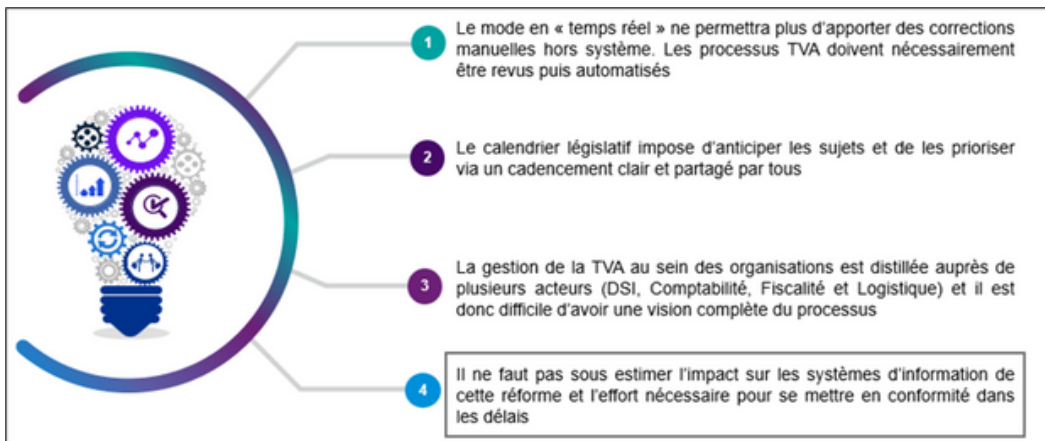
## La réforme de la facturation chez Axe.

**Au 1er/09/2026,** Axe va devoir choisir une plateforme de dématérialisation partenaire PDP afin de paramétrer les flux de factures sortant (facture client), factures entrant (factures fournisseur) et les données de règlements de ces factures. Ce changement, bien que complexe, est une occasion de simplifier nos processus internes et de passer à un système dématérialisé.

C'est un bouleversement dans nos modes de travail, mais nous devons le prendre comme une opportunité d'amélioration qui va simplifier notre process.

**Au plus tard le 1er/09/2026, Axe réceptionnera les factures de tous ses fournisseurs au format électronique** au moyen de la plateforme.

**Au plus tard le 1er/09/2027, Axe déposera ses factures émises au format électronique sur la plateforme choisie,** qui transmettra notre facture électronique à la plateforme de notre client.



**Le non-respect sera sanctionné par des pénalités.**

**Florence ANFRAY &  
Fabrice BILLON**

**Note :** La facturation électronique est une facture émise, transmise et reçue sous forme dématérialisée avec des données structurées. Le format le plus courant est FACTUR-X (PDF pour l'œil humain + XML pour le traitement des données numériques).



## La dématérialisation des fiches de paie : une évolution pratique et sécurisée

Dans le cadre de notre démarche de modernisation et d'optimisation des processus internes, nous avons le plaisir de vous annoncer que, dès début 2025, les fiches de paie seront désormais dématérialisées.

### Qu'est-ce que la dématérialisation ?

La dématérialisation consiste à remplacer les documents papier par des versions numériques, accessibles en ligne. Dans notre cas, vos fiches de paie seront disponibles sous forme de fichiers électroniques, consultables à tout moment via votre espace personnel sur **eDocPerso**. Cela permettra de simplifier leur gestion tout en garantissant leur sécurité.

### Les avantages de la dématérialisation :

1. Accès simplifié et sécurisé : Vous pourrez consulter et télécharger vos fiches de paie à tout moment, depuis n'importe quel appareil connecté (ordinateur, smartphone, tablette). De plus, l'accès à ces documents sera sécurisé par un identifiant et un mot de passe personnels.
2. Respect de l'environnement : En adoptant cette méthode, nous contribuons à la réduction de notre empreinte écologique en limitant l'usage de papier et d'encre, ainsi que les coûts associés à l'impression et à l'envoi postal des fiches de paie.
3. Gain de temps et d'efficacité : Vous pourrez retrouver vos fiches de paie plus rapidement et facilement. Plus besoin de conserver des versions papier ou de chercher un document dans vos archives physiques.



### Comment accéder à votre fiche de paie dématérialisée ?

Pour accéder à votre fiche de paie, il vous suffira de vous connecter à votre espace personnel sur eDocPerso. Vous recevrez également une notification par email dès qu'une nouvelle fiche de paie sera disponible. Nous vous fournirons prochainement un guide détaillé pour vous accompagner dans cette transition.

### Un passage à la dématérialisation simple et sécurisé :

La mise en place de la dématérialisation est un choix stratégique qui vise à simplifier vos démarches administratives tout en renforçant la sécurité de vos informations.

Le service RH se tient à votre disposition pour répondre à toutes vos questions et vous accompagner durant cette transition.



Le coffre-fort numérique eDocPerso offre une **solution sécurisée** et conforme au RGPD pour la transmission et la **conservation de documents professionnels et personnels**. Ce service garantit une conservation probatoire de 10 ans pour l'employeur et jusqu'à 50 ans pour le salarié. Accessible via une application mobile et web, eDocPerso assure que le salarié conserve l'accès à ses documents, même après son départ de l'entreprise. Cette initiative permet une gestion simplifiée et durable des informations, tout en renforçant la sécurité des données.

**Bruno GRAVELLE**

**Note :** La **dématérialisation** consiste à transformer des documents et informations physiques en formats numériques pour faciliter leur gestion et leur partage. Elle permet ainsi de gagner du temps, de réduire les coûts et d'optimiser les processus internes.



## Le Service Informatique : un regard sur l'équipe et son rôle essentiel

### *Les chiffres clés du SI pour cette année 2024*



Au niveau de la sécurisation de notre messagerie AXE , c'est :

**453 381** messages analysés à ce jour sur 2024 dont :

- **66 914** messages ont été considérés comme indésirables donc supprimés.
- **1 648** messages contenant un code malicieux ont été supprimés
- **98** messages dit "Faux positif" débloqués par le **SI**

Je profite de l'occasion pour vous rappeler que ce vecteur d'entrée de notre **SI** demeure l'un des plus ciblés par les attaques, soyez donc vigilants. À ce sujet, nous prévoyons, pour l'année 2025, une campagne de sensibilisation au phishing afin de renforcer la vigilance de nos utilisateurs, en particulier ceux les plus vulnérables.

La surveillance de notre système d'information est cruciale pour garantir notre réactivité et notre proactivité. Voici quelques exemples d'indicateurs :

- **Taux de disponibilité de nos serveurs Cegid PMI :**
  - Serveur Lisieux : Disponible à **99,773 %** (soit 336 jours, 13 heures, 29 minutes et 40 secondes) ; En erreur à 0,227 % (soit 18 heures, 22 minutes et 10 secondes).
  - Serveur Romorantin : Disponible à **99,336 %** (soit 326 jours, 13 heures, 27 minutes et 56 secondes) ; En erreur à 0,664 % (soit 2 jours, 4 heures, 24 minutes et 5 secondes).
- **Taux de disponibilité de nos liaisons intersites :**
  - Liaison Lisieux<>Romorantin : Disponible à **98,317 %** (soit 323 jours, 5 heures, 17 minutes et 57 secondes) ; En erreur à 1,683 % (soit 5 jours, 12 heures, 46 minutes et 51 secondes).
  - Liaison Romorantin<>Besançon : Disponible à **98,459 %** (soit 323 jours, 16 heures, 48 minutes et 8 secondes) ; En erreur à 1,541 % (soit 5 jours, 1 heure, 36 minutes et 36 secondes).

Ces données sont extraites de quatre sondes parmi les 225 en place afin de couvrir la surveillance de l'ensemble du système d'information.



Le Parc Informatiques AXE , c'est :

- **298** Ordinateurs actifs
- **222** Comptes Utilisateurs nommé et génériques.
- **185** Téléphones ou périphériques audio.
- **64** éléments réseau actifs.
- **33** Serveurs virtuels
- **31** Copieur & Imprimantes
- Et une équipe de **3** professionnels

**David PAVÉ**





## Le Service Informatique : un regard sur l'équipe et son rôle essentiel

La volumétrie des données , c'est :  
> **18 000 Go** de données sauvegardées et sécurisées  
Soit **12 millions de disquettes 3 1/2**,  
Ou **3 829 DVD ROM...**  
Ou **25 714 CD ROM...**

L'équipe du HELPDESK (Bruno, Paul, et David)), c'est :

- **1558** emails traitées pour vos demandes de support : [helpdesk@axe-group.com](mailto:helpdesk@axe-group.com)
- **814** appels traitées sur la ligne direct du Helpdesk (**8002**) , soit **30 heures** de conversation avec temps d'appel moyen de **2 min 14s**
- **48** incidents majeurs traités en mode ticket

### Mise en avant : Paul YONNET

L'équipe **SI** est ravie de vous annoncer que Paul YONNET a brillamment obtenu son diplôme de Technicien Système et Réseau après deux années passées à nos côtés. Avec une performance remarquable, il a terminé deuxième de sa promotion, grâce à son projet d'étude sur le renouvellement de nos serveurs.

Fort de cette réussite, Paul poursuit son parcours avec AXE en entamant une troisième année pour obtenir sa Licence d'Administrateur Système et Réseau. Dans ce cadre, il prendra en charge une mission stratégique en mode projet, en collaboration avec l'ensemble des entités d'AXE, visant à renforcer la sécurité de notre infrastructure réseau. Cette initiative viendra solidifier notre défense face aux risques d'intrusions, tant internes qu'externes.

Nous tenons à féliciter chaleureusement Paul pour son excellent parcours académique et pour la bienveillance qu'il apporte au sein de notre groupe. Nous lui souhaitons une troisième année couronnée de succès et une continuation aussi brillante que ses réalisations passées.



### Nos Objectifs 2025

Dans un contexte où la cybersécurité est de plus en plus cruciale, voici nos axes de travail pour 2025 :

1. **Refonte de la sécurisation de nos infrastructures réseaux** : Nous allons moderniser et renforcer la sécurité de nos réseaux pour mieux protéger nos données et nos systèmes.
2. **Augmentation du niveau de sécurisation des comptes d'accès** :
  - Renforcement des mots de passe pour garantir une meilleure protection.
  - Mise en place de nouveaux moyens d'authentification renforcée pour les accès externes à nos réseaux.
3. **Amélioration de notre politique de sensibilisation à la cybersécurité** : Nous prévoyons la mise en place d'une campagne de phishing afin de sensibiliser nos utilisateurs les plus vulnérables aux dangers de la messagerie.
4. **Digitalisation des documents** : Nous allons poursuivre la digitalisation des documents, tant au niveau administratif avec les factures électroniques qu'au sein de nos ateliers.



## Boostons notre visibilité sur LinkedIn !

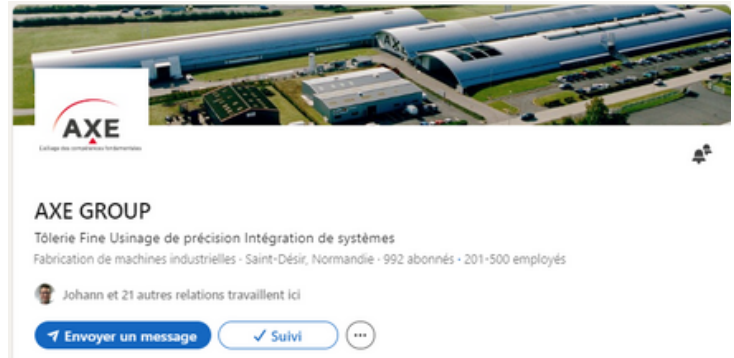
Nous avons le plaisir de vous rappeler que notre société dispose d'un compte professionnel LinkedIn. Ce réseau est une vitrine essentielle pour valoriser notre expertise et renforcer notre image auprès des professionnels et partenaires externes.

Pour maximiser notre impact, nous vous invitons à :

- **Vous abonner** à notre page LinkedIn : En suivant notre compte, vous restez informés des actualités et contribuez à accroître notre visibilité. [www.linkedin.com/company/axegroup14](http://www.linkedin.com/company/axegroup14)
- **Être actif** sur nos publications : N'hésitez pas à aimer, commenter et partager les posts publiés. Votre engagement est essentiel pour développer notre notoriété. Pour recevoir les notifications
- **Mettre à jour votre profil** LinkedIn : Veillez à indiquer la bonne dénomination de notre société dans votre profil, dans votre carrière et non des entités inexistantes (Axe Métal ou Axe Systems) ou obsolètes sur LinkedIn. Cela renforce notre image professionnelle et montre notre cohésion.

Ensemble, faisons de notre présence sur LinkedIn un véritable atout pour notre entreprise.

Merci à tous pour votre participation et votre dynamisme !



Suivez-nous sur LinkedIn

[www.linkedin.com/company/axegroup14](http://www.linkedin.com/company/axegroup14)

## AXE à la Salamandre Rose :

### Un partenariat renouvelé avec le Rotary Club de Sologne

Pour la seconde année consécutive, AXE Systems a eu le plaisir de participer à la Salamandre Rose, un événement phare organisé par le Rotary Club de Sologne à Romorantin.

En tant que partenaire de cet événement, notre entreprise soutient avec enthousiasme cette initiative, un moment convivial où les femmes et les hommes d'Axe se sont retrouvés dans un esprit de solidarité et d'engagement communautaire.

L'édition de cette année a été une nouvelle occasion pour AXE Systems de réaffirmer son implication dans des événements à caractère social et local, aux côtés d'autres entreprises et organisations de la région.

Notre participation à la Salamandre Rose témoigne de notre volonté de soutenir des causes importantes.

Nous remercions le Rotary Club de Sologne pour son invitation et nous réjouissons d'ores et déjà de poursuivre ce partenariat pour les prochaines éditions.





## Concours MFG : Valorisation des talents de demain

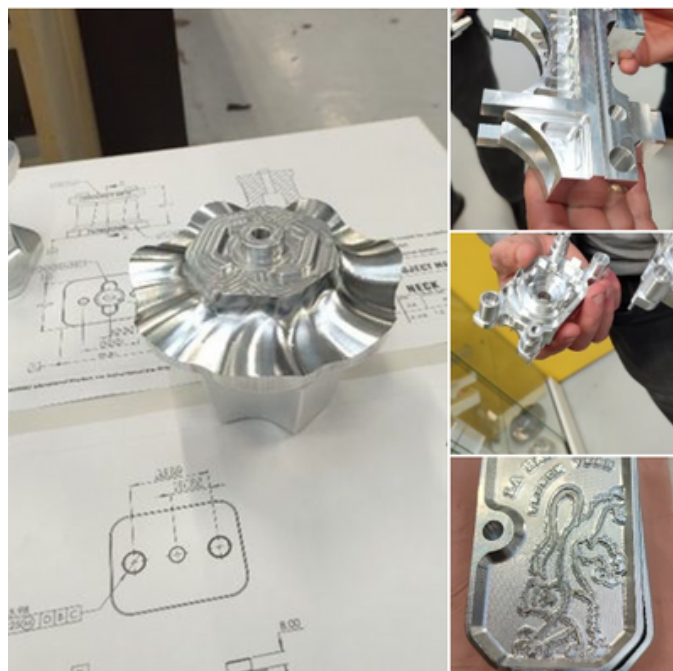
Du 5 au 8 novembre 2024, le Lycée Paul Cornu a accueilli le concours international MFG, mettant en lumière les compétences des futurs professionnels de l'usinage et de la métallurgie.

Le Groupe AXE, aux côtés de nombreuses entreprises partenaires, a participé à cet événement, offrant une plateforme d'échange pour les experts du secteur.

Nos collaborateurs, François GARNIER, Directeur Industriel (Axe Systems), Éric FRANCHET, Responsable de production (Axe Systems), et Pierre LECOQ, Responsable Outillage & Maintenance - Production (Axe Métal), ont notamment participé à un après-midi dédié à la présentation du concours.

Nous félicitons les jeunes talents de la région qui ont brillamment relevé ce défi, et nous sommes fiers de contribuer activement à leur formation.

**Note :** MFG désigne le Concours Mondial de Fabrication.



Voici un aperçu des projets exceptionnels réalisés par nos élèves durant cette compétition !

## Notre entreprise rejoint ROBAGRI : Un pas de plus vers l'innovation agricole durable

Dans le cadre de notre engagement continu en faveur de l'innovation et du développement durable, nous sommes heureux d'annoncer que nous avons rejoint Rob Agri, un réseau d'entreprises innovantes dédié à favoriser le progrès dans le secteur agricole.

### Pourquoi rejoindre Rob Agri ?

L'adhésion à Rob Agri marque un tournant stratégique pour AXE. En intégrant ce réseau, nous avons l'opportunité de collaborer avec des leaders de l'innovation technologique et de la robotique appliquée à l'agriculture. Rob Agri, avec ses multiples initiatives, vise à optimiser la production agricole tout en réduisant son impact environnemental, en tirant parti de technologies de pointe telles que les robots agricoles autonomes, l'intelligence artificielle.

### Qu'est-ce que Rob Agri ?

Rob Agri rassemble des entreprises, des chercheurs et des organisations spécialisées dans la robotique et les innovations numériques pour soutenir l'évolution de l'agriculture. Ce réseau permet à ses membres d'échanger des connaissances, de collaborer sur des projets innovants.

En rejoignant Rob Agri, AXE se place au cœur de cette révolution technologique qui transformera les pratiques agricoles au cours des prochaines années.

### Ce que cela signifie pour nous

L'adhésion à Rob Agri ouvre de nombreuses portes pour AXE. À travers cette initiative, nous bénéficierons :

- De partenariats stratégiques : Accès à des projets collaboratifs avec d'autres entreprises innovantes du secteur.
- De ressources techniques : Accès à des technologies de pointe et des solutions d'innovation adaptées à l'agriculture.
- De nouvelles opportunités : Développement de nouveaux produits et services pour répondre aux besoins des agriculteurs.
- D'une visibilité accrue : Nous aurons l'opportunité de participer à des événements et conférences, renforçant ainsi notre image en tant qu'acteur clé.







## Modernisation de notre Atelier : L'Acquisition du Cobot de Soudage CWC-S

Nous sommes ravis d'annoncer l'arrivée récente d'un nouvel atout dans notre atelier : le **cobot de soudage CWC-S**. Cette acquisition marque une étape importante dans notre démarche de modernisation, nous permettant d'optimiser nos processus de production tout en garantissant une qualité de soudage exceptionnelle.

Le **Cobot CWC-S** est conçu pour travailler en collaboration avec nos opérateurs, améliorant ainsi l'efficacité de nos opérations de soudage. Grâce à sa technologie avancée, il permet d'automatiser certaines tâches répétitives, libérant ainsi du temps pour que notre équipe puisse se concentrer sur des missions à plus forte valeur ajoutée. Cette synergie entre l'homme et la machine est essentielle pour répondre à la demande de nos clients tout en maintenant nos standards de qualité.

Avec le Cobot CWC-S, nous sommes confiants de pouvoir continuer à évoluer et à nous adapter aux exigences du marché. Ce nouvel équipement est un pas de plus vers l'atelier du futur, alliant tradition et modernité pour garantir notre succès.

Cette acquisition dépasse le cadre d'une simple avancée technologique ; elle a également suscité l'intérêt de notre réseau et a été mise à l'honneur dans la dernière newsletter de SOTRABAN. Nous sommes fiers de faire partie d'une communauté qui valorise l'innovation et le progrès.

Lien : <https://www.sotraban.com/actus-adherents-un-cobot-de-soudage-chez-axe-group/>



**Note : SOTRABAN** (*Sous-Traitant BA-Normand*) est l'association des sous-traitants industriels de Normandie. Elle regroupe des entreprises engagées dans la promotion et le développement de la sous-traitance dans la région, favorisant ainsi les synergies et les collaborations au sein du secteur industriel.







## À la Rencontre de Notre Directrice des Ressources Humaines !

Nous avons le plaisir de vous présenter aujourd'hui **Pascale VUE-DUFROS**, notre nouvelle **Directrice des Ressources Humaines**.

Cela fait maintenant 2 mois que Pascale a rejoint l'équipe avec enthousiasme et un regard neuf. Nous l'avons rencontré pour découvrir son parcours, ses premières impressions et ses objectifs pour l'avenir.

### Un parcours riche et varié

Dès son plus jeune âge, Pascale est passionnée par la médiation et le dialogue. Son parcours l'a naturellement conduite vers les Ressources Humaines. Après un bac+5 en droit, gestion d'entreprise et RH, elle débute sa carrière au sein de la société Allemande BASF, où elle passera près de 10 ans, gravissant les échelons au sein de la direction des ressources humaines. Elle enchaîne ensuite plusieurs expériences dans des secteurs variés : métallurgie, conseil, logement social, et grande distribution, avant de revenir à ses premiers amours : l'industrie et la production.

### Ses premières impressions sur l'Entreprise

Arrivée il y a 2 mois chez Axe, Pascale se montre enthousiaste quant à son intégration. "Les gens sont ouverts et investis, même si certains peuvent ressentir une certaine anxiété due à la faible intensité de la production. Les récentes communications, notamment celles de Roger Chapet, devraient, je l'espère, redonner un peu de peps et de perspectives à l'équipe", confie-t-elle.

### Des objectifs clairs : accompagner et développer

En ce qui concerne ses objectifs, Pascale souhaite avant tout « accompagner l'entreprise et les salariés ». Pour cela, elle met l'accent sur une bonne connaissance des équipes, des projets et des processus en place, un travail qu'elle estime essentiel pour être pleinement opérationnelle. En parallèle, elle insiste sur l'importance de la co-responsabilité dans le développement des compétences : "Le salarié doit être acteur de son propre développement. Notre rôle est de guider et conseiller", précise-t-elle.

### Favoriser la communication et la collaboration

Un autre axe majeur de sa vision RH : la communication. Pascale se considère comme un moteur de collaboration et souhaite instaurer un climat de travail basé sur l'écoute et le dialogue. Elle souhaite encourager une communication transparente et fluide entre toutes les équipes. Elle propose aussi de renforcer la collaboration inter équipes, en privilégiant le travail en mode projet, où chacun peut apporter ses compétences et ses idées au service d'un objectif commun.

### Une vision de la culture d'entreprise et de l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle

Pour Pascale, une bonne culture d'entreprise passe avant tout par l'humain. Elle privilégie une approche de management collaborative et écoute active, dans laquelle les salariés se sentent valorisés et compris. Elle voit également l'équilibre travail-vie personnelle important « Il est primordial de respecter l'équilibre travail-vie personnelle, mais pour lequel il faut rester vigilant », souligne-t-elle.

### Une Directrice RH à l'écoute et pleine de dynamisme

Le travail d'équipe et la formation continue sont pour elle des priorités : « Ensemble, on est plus fort. Et la formation est la clé pour maintenir et développer l'employabilité des collaborateurs ».

Enfin, pour favoriser la communication, Pascale souhaite que chaque salarié ait un espace pour s'exprimer et partager ses idées.

### En aparté, un peu plus sur Pascale...

Quand elle n'est pas en réunion ou à améliorer la stratégie RH, Pascale profite de son temps libre pour passer des moments précieux avec sa famille, notamment lors de balades à moto avec son mari et sa fille, entourés de leurs trois chiens. Elle adore la montagne, skier, même en été, sur les glaciers, et rêve de découvrir le Japon.

Et côté cuisine, son plat préféré ? "Poulet, coco, curry et patates douces – un délice au Cookeo !", confie-t-elle.

Lorsqu'on lui demande quel super pouvoir elle choisirait, Pascale répond sans hésiter : "Rendre les gens heureux". Un bel écho à sa vision des Ressources Humaines, qu'elle définit d'ailleurs avec un joli jeu de mots : "RH, Rendre Heureux".



## Bienvenue aux nouveaux membres du Groupe !

### GROUP



**Simon BOITARD (Group)**  
Acheteur  
Basé à Saint Désir



**Marina MORICEAU (Group)**  
Assistante Comptable  
Basée à Saint Désir



**Pascale VUE-DUFROS (Group)**  
Directrice des Ressources Humaines  
Basée à Saint Désir

### MÉTAL



**Gaëtan BOZ (Métal)**  
Acrocheur Décrocheur  
Basé à Saint Désir



**Hugo FLORIN (Métal)**  
Technicien Qualité  
Basé à Saint Désir



**Vincent HAGLON (Métal)**  
Technicien Méthodes process  
Basé à Saint Désir

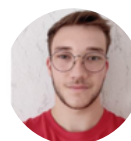


**Luka MORTREUIL (Métal)**  
Apprenti Technicien d'usine  
Basé à Saint Désir

### SYSTEMS



**Frédéric CHAIGNON (Systems)**  
Préparateur matière première  
polyvalent  
Basé à Romorantin



**Julien PAGES (Systems)**  
Apprenti Technicien d'usine  
Basé à Besançon



Nous souhaitons la bienvenue aux nouveaux membres de la grande famille du Groupe AXE, et leur souhaitons une pleine réussite professionnelle au sein de nos équipes.  
De tout cœur, bienvenue à tous !

# Clôturer 2024 avec Fierté, Accueillir 2025 avec Ambition

Alors que l'année 2024 touche à sa fin, il est temps de prendre un moment pour célébrer ensemble les fêtes de Noël et de nous préparer à accueillir la nouvelle année 2025 avec enthousiasme et détermination.

## Un Regard sur 2024 : Une Année de Défis Relevés

L'année 2024 n'a pas été sans obstacles, marquée par des défis que nous n'avions pas anticipés. Malgré les challenges et les résultats en deçà de nos attentes, votre dévouement et votre persévérance ont permis de tenir bon et de poser les bases pour un avenir plus prometteur.

Que ce soit dans le développement de nouveaux produits, l'amélioration de nos services, chacun d'entre vous a joué un rôle crucial. C'est grâce à vous que notre entreprise continue de se démarquer.

## Vers 2025 : De Nouveaux Défis à Relever Ensemble

En cette période de fêtes, nous tenons à vous exprimer toute notre reconnaissance pour le travail accompli. Nous vous souhaitons, ainsi qu'à vos proches, un merveilleux Noël rempli de joie, de paix et de bonheur.

Que 2025 soit une année de santé, de réussite et de satisfaction personnelle et professionnelle pour chacun d'entre vous. Ensemble, faisons de cette nouvelle année une nouvelle page de défis et de réussite.

**Joyeux Noël et Bonne Année 2025 !**



**Rejoignez-nous !**



AXE GROUP

[www.linkedin.com/company/axegroup14](http://www.linkedin.com/company/axegroup14)



AXE group

[www.youtube.com/@axegroup4981](http://www.youtube.com/@axegroup4981)

### AXE Le journal n°16 - Décembre 2024

Directeur de la publication : Josh James • Comité de rédaction : Michaël Crisa, Axelle Bille, Yoann Giorgetti, Josh James, Jacques Neveu • Crédits photos : Axe Group, Axelle Bille

• Accompagnement rédactionnel : Jacques Neveu, Yoann Giorgetti, Élisabeth Navone, Fabrice Billon, Florence Anfray, David Pavé, Pascale Vue-Dufros, Axelle Bille • Mise en page : Axelle Bille



02 31 622 622

[lexoimprimerie@wanadoo.fr](mailto:lexoimprimerie@wanadoo.fr)

92 Rue Henry Chéron 14100 Lisieux